



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 10.01.2022

№ 4

г. Мурманск

О проведении конкурса на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области

С целью реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.07.2012 № 1062 «О мерах государственной поддержки муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений, и их работников», в соответствии с Соглашением между Министерством культуры Российской Федерации и Правительством Мурманской области о предоставлении в 2022-2024 годах субсидии из федерального бюджета бюджету Мурманской области на поддержку отрасли культуры (государственная поддержка лучших работников сельских учреждений культуры и лучших сельских учреждений культуры) от 23.12.2021 № 054-09-2022-578, государственной программой Мурманской области «Культура», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 11.11.2020 № 790-ПП, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести в период с 1 февраля 2022 года по 1 сентября 2022 года в Мурманской области конкурс на предоставление в 2023 году государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области (далее – конкурс).

2. Утвердить прилагаемое Положение о проведении конкурса на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области.

3. Утвердить прилагаемый Состав комиссии конкурса на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области.

4. Государственному областному автономному учреждению культуры «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М.Кирова» (Арефьева Ю.Ю.), государственному областному бюджетному учреждению культуры «Мурманская государственная областная универсальная научная библиотека» (Баскакова С.З.) обеспечить:

4.1. Консультирование специалистов сельских учреждений культуры по вопросам участия в конкурсе и оформлению заявок.

4.2. Проведение оценки анкет участников конкурса путем заполнения листов экспертной оценки в срок до 15 августа 2022 года.

5. Рекомендовать руководителям администраций сельских поселений, органам местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, осуществляющим управление в сфере культуры, организовать участие муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области, и их работников в конкурсе.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на консультанта управления развития сферы культуры и искусства министерства культуры Мурманской области Зайцеву Н.В.

**Министр культуры
Мурманской области**


О.Г. Обухова

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
культуры Мурманской области
от 10.01.2022 № 4

Положение о проведении конкурса на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении конкурса на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области (далее – Конкурс), определяет порядок проведения в 2022 году Конкурса и критерии конкурсного отбора лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских учреждений культуры.

Государственная поддержка предоставляется в 2023 году по итогам Конкурса муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области за создание творческих проектов, направленных на сохранение и пропаганду народных традиций и за приобщение детей и взрослого населения к достижениям отечественной и мировой культуры, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области, за создание инновационных форм работы с населением, разработку и внедрение новых форм культурно-досуговой деятельности, достижения в области информационной и просветительской деятельности, высокое профессиональное мастерство.

1.2. В Конкурсе имеют право принимать участие следующие муниципальные учреждения культуры и их работники (далее – участники), которые представили на Конкурс необходимые документы в соответствии с условиями и сроками проведения Конкурса:

- муниципальные культурно-досуговые учреждения, имеющие статус юридического лица, филиала или обособленного подразделения (далее – сельские КДУ), находящиеся на территориях сельских поселений Мурманской области; сельских населенных пунктов Мурманской области, не являющихся муниципальными образованиями;

- муниципальные общедоступные (публичные) библиотеки, имеющие статус юридического лица, филиала или обособленного подразделения (далее – сельские библиотеки), находящиеся на территориях сельских поселений Мурманской области; сельских населенных пунктов Мурманской области, не являющихся муниципальными образованиями;

- работники сельских КДУ и сельских библиотек, имеющие стаж работы в таких учреждениях культуры не менее трех лет.

1.3. Выдвигать работников сельских КДУ и сельских библиотек для участия в Конкурсе могут руководители муниципальных учреждений культуры, учредители муниципальных учреждений культуры, а также профильные государственные учреждения культуры Мурманской области.

1.4. Организатором проведения Конкурса является Министерство культуры Мурманской области (далее – Организатор конкурса).

1.5. Ответственными исполнителями, осуществляющими заполнение листов экспертной оценки по установленным критериям конкурсного отбора на основе заявок сельских КДУ, сельских библиотек и работников сельских КДУ и сельских библиотек, являются профильные государственные учреждения культуры Мурманской области (далее – Ответственные исполнители):

- государственное областное автономное учреждение культуры «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова»;

- государственное областное бюджетное учреждение культуры «Мурманская государственная областная универсальная научная библиотека».

1.6. Основными целями и задачами конкурса являются:

- выявление и поддержка специалистов, внёсших творческий, образовательный и организационный вклад в развитие культуры своей территории;

- повышение роли учреждений культуры в обеспечении прав граждан на свободу творчества и участие в культурной жизни своей территории;

- повышение уровня профессионального мастерства работников культуры, повышение престижа профессии;

- стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий, выявление инновационных социокультурных проектов, распространение передового опыта работы;

- развитие материально-технической базы учреждений культуры сельских территорий, создание условий для организации досуга населения в соответствии с современными требованиями.

II. Организация и сроки проведения Конкурса

2.1. Заявки на участие в Конкурсе принимаются с **1 апреля 2022 года по 1 августа 2022 года** включительно.

2.2. Участники представляют заявки на участие в Конкурсе в печатном виде и в электронном виде: в форматах Word (формы согласно приложениям № 1, 2, 3 к настоящему Положению) и PDF (полный пакет документов) на электронный адрес nzaitseva@gov-murman.ru; на бумажном носителе - по адресу: 183038 г. Мурманск, ул. С. Перовской, д. 3, каб. № 101 с пометкой «На Конкурс лучших сельских учреждений культуры/работников сельских учреждений».

2.3. Заявки на участие в Конкурсе, поступившие с нарушением сроков и составленные не по форме, к рассмотрению не принимаются.

2.4. Изменения в ранее представленную заявку вносятся по принципу полной замены комплекта документов в соответствии с пунктом 2.2 настоящего

Положения. Изменения в заявку допускаются не позднее даты окончания срока приема заявок.

2.5. Получившие денежное поощрение муниципальное учреждение культуры, находящееся на территории сельского поселения, и работник такого муниципального учреждения имеют право повторно участвовать в соответствующем конкурсе **не ранее чем через пять лет**.

III. Критерии конкурсного отбора

3.1. Для сельских КДУ устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

- удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (в процентах от общего числа населения);
- уровень материально-технической базы (оснащенность техническим оборудованием, пополнение музыкального инструментария и обновление сценических костюмов, создание условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат)), подключение к сети «Интернет»;
- художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение);
- количество клубных формирований, развитие самодеятельного художественного творчества (количество коллективов, их жанровое многообразие и художественный уровень, процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством);
- поиск и внедрение инновационных форм и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения;
- количество проводимых культурно-массовых мероприятий;
- количество культурно-досуговых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально незащищенных групп - людей с ограниченными возможностями здоровья, пенсионеров (в процентах от общего числа проводимых мероприятий);
- количество культурно-просветительских мероприятий, ориентированных на детство и юношество (в процентах от общего числа проводимых мероприятий);
- средняя заполняемость зрительных залов на культурно-досуговых мероприятиях;
- взаимодействие с муниципальными и региональными учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения;
- участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятиях;
- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность;
- достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры;

- работа по развитию жанров народного творчества, в том числе вокального, хореографического, музыкального, семейного, циркового, театрального и других;

- наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе;

- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;

- развитие платных услуг.

3.2. Для сельских библиотек устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

- среднее количество посещений библиотеки на одного жителя обслуживаемой территории, включая в расчет число посещений библиотеки за год;

- среднее количество книговыдач на одного жителя обслуживаемой территории, процент охвата населения библиотечным обслуживанием;

- количество культурно-просветительных мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых культурно-просветительных мероприятий);

- количество культурно-просветительных мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых культурно-просветительных мероприятий);

- наличие проектов по развитию библиотечного дела, популяризации книги и чтения;

- наличие проектов по сохранению и распространению знаний по истории и культуре «малой Родины», краеведческой работе;

- внедрение новых библиотечных услуг, в том числе платных;

- участие в муниципальных, региональных, межрегиональных, общероссийских проектах в области библиотечного дела;

- использование информационно-коммуникационных технологий, электронных ресурсов в информационно-библиотечном обслуживании;

- взаимодействие с муниципальными и региональными органами власти, учреждениями культуры, образования, молодежной политики, социального обеспечения, региональными и муниципальными общественными организациями, волонтерскими объединениями;

- наличие дипломов, благодарностей, почетных грамот региональных или федеральных органов управления культурой (органов исполнительной власти социальной сферы), других учреждений;

- количество мероприятий по повышению квалификации сотрудников библиотеки;

- работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность.

3.2. Для работников сельских КДУ и сельских библиотек устанавливаются следующие критерии конкурсного отбора:

- личные достижения: участие в конкурсах, мероприятиях (по уровням: международный, российский, областных, муниципальных);

- поиск и внедрение инновационных форм (в том числе дистанционных) и методов работы с учетом особенностей различных категорий населения, разработка творческих проектов, участие в конкурсах на грантовую поддержку;
- применение в работе современных трендов для привлечения молодёжи;
- разработка и создание индивидуального творческого стиля работы, внедрение авторских решений и идей;
- наличие методических/информационных разработок, других творческих материалов, авторских работ;
- положительная динамика основных результатов творческой деятельности;
- непрерывность профессионального развития;
- наличие положительной оценки творческой деятельности работника в профессиональных кругах и СМИ;
- наличие адекватной самооценки деятельности, нацеленность работника на самосовершенствование.

4. Порядок проведения конкурсного отбора

4.1. Ответственными исполнителями, осуществляющими заполнение листов экспертной оценки по установленным критериям конкурсного отбора на основе заявок сельских КДУ, сельских библиотек и работников сельских КДУ и сельских библиотек являются профильные государственные учреждения культуры Мурманской области (далее – Ответственные исполнители):

- государственное областное автономное учреждение культуры «Мурманский областной Дворец культуры и народного творчества им. С.М. Кирова»;
- государственное областное бюджетное учреждение культуры «Мурманская государственная областная универсальная научная библиотека»

4.2. Заявки на участие в Конкурсе, поступившие в Министерство культуры Мурманской области, направляются Ответственным исполнителям для заполнения листов экспертной оценки.

4.3. Ответственные исполнители в течение 10 рабочих дней со дня окончания приема заявок участников осуществляют оценку сельских КДУ, сельских библиотек и работников сельских КДУ и сельских библиотек по установленным критериям конкурсного отбора по балльной системе за каждый критерий в соответствии с экспертными листами (приложения 4, 5, 6 к настоящему Положению) и направляют ее Организатору Конкурса.

4.4. Организатор конкурса на основе заполненных Ответственными исполнителями листов экспертной оценки формирует сводный рейтинг сельских КДУ, сельских библиотек, работников сельских КДУ и сельских библиотек (далее – сводный рейтинг) и выносит результаты на обсуждение Конкурсной комиссии.

4.5. Заседание Конкурсной комиссии назначается не позднее 15 рабочих дней со дня окончания приема заявок участников. Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 его состава.

4.6. Конкурсная комиссия на основании сводного рейтинга формирует список победителей Конкурса. Победителями Конкурса признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов.

4.7. Количество победителей в каждой группе участников определяется в соответствии с размером федеральной субсидии.

4.8. Решение Конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов от числа его членов, присутствующих на заседании, и оформляется протоколом Конкурсной комиссии.

4.9. На основании протокола Конкурсной комиссии в течение трех рабочих дней издается приказ Министерства культуры Мурманской области о предоставлении государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящимся на территориях сельских поселений. Результаты Конкурса доводятся Министерством культуры Мурманской области до сведения победителей Конкурса.

5. Механизм выплаты денежных поощрений победителям

5.1. Перечисление субсидии осуществляется Министерством культуры Мурманской области администрациям муниципальных образований Мурманской области в 2023 году при наличии:

- распределения субсидии бюджетам муниципальных образований на реализацию мероприятий по государственной поддержке лучших сельских учреждений культуры и лучших работников сельских учреждений культуры, предусмотренного Законом об областном бюджете или утвержденного Постановлением Правительства Мурманской области;

- приказа Министерства культуры Мурманской области о выделении субсидий из областного бюджета местным бюджетам с целью государственной поддержки лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Мурманской области, и лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Мурманской области;

- соглашения, заключенного между Министерством культуры Мурманской области и Администрацией городского округа или муниципального района Мурманской области о предоставлении субсидии из областного бюджета бюджетам муниципальных образований Мурманской области с целью государственной поддержки лучших муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Мурманской области, и лучших работников муниципальных учреждений культуры, находящихся на территории сельских поселений Мурманской области.

5.2. Денежное поощрение победителям Конкурса выплачивается администрациями муниципальных образований Мурманской области ко Дню работника культуры.

Заявка муниципального культурно-досугового учреждения, участвующего в Конкурсе на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области

1. Полное наименование муниципального культурно-досугового учреждения.
2. Полное наименование сельского поселения Мурманской области.
3. Полное наименование учредителя муниципального культурно-досугового учреждения.
4. ФИО руководителя муниципального культурно-досугового учреждения.
5. Информация о деятельности муниципального культурно-досугового учреждения в 2020-2022 годах:

1.	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (в процентах от общего числа населения)	<p>Указать значение за 2020, 2021 годы согласно формуле: 1. $УВ=(У_{кмм}/Ч) \times 100$, где УКММ – количество посещений культурно-массовых мероприятий по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; Ч – численность населения в населенном пункте в отчетном году, чел. 2. Процент достижения планового значения показателя посещаемости культурно-массовых мероприятий в 2020 и 2021 году (указать плановое и фактическое значение в абсолютных величинах)</p>
3.	Уровень материально-технической базы	<p>Краткая информация об оснащении техническим оборудованием, музыкальными инструментами, обновлении сценических костюмов, создании условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат), подключение к сети «Интернет») и другие аспекты материально-технической обеспеченности. Информация о мерах по укреплению и модернизации материально-технической базы, принятых администрацией учреждения в 2020-2022 годах (фандрайзинговые проекты, привлеченное софинансирование бюджетов иных уровней).</p>
4.	Художественно-эстетический уровень оформления помещений	<p>Приложение фотографий, демонстрирующих текущее состояние помещений и прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение)</p>
5.	Деятельность клубных формирований	<p>1. Количество клубных формирований за 2020, 2021 годы и на 01.07.2022. 2. Количество клубных формирований, имеющих звания «Народный (Образцовый) самодеятельный коллектив». 3. Процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством в 2020, 2021 годах по формуле: $УХТ=(У_{кф}/Ч) \times 100$, где У_{кф} – количество участников клубных формирований по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; Ч – численность населения в населенном пункте в отчетном году, чел.</p>
6.	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий	<p>Количество проведенных культурно-массовых мероприятий за 2020, 2021 годы, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оффлайн мероприятий - онлайн мероприятий

7.	Количество культурно-массовых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых культурно-массовых мероприятий)	1. Процент от общего числа проводимых мероприятий за 2020, 2021 годы по формуле: СОЦ = (Мсоц/Мобщ)*100 , где Мсоц – количество культурно-массовых мероприятий для социально менее защищенных групп по состоянию по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; Мобщ – общее количество культурно-массовых мероприятий по состоянию по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; 2. Краткое описание 1-2 наиболее значимых мероприятий
8.	Количество культурно-массовых мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых культурно-массовых мероприятий)	1. Процент от общего числа проводимых мероприятий по формуле: ДЮ = (Мдю/Мобщ)*100 , где Мдю – количество культурно-массовых мероприятий для детей и юношества по состоянию по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; Мобщ – общее количество культурно-массовых мероприятий по состоянию по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; 2. Краткое описание 1-2 наиболее значимых мероприятий.
9.	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, смотрах	Список региональных, межрегиональных и международных фестивалей и конкурсов, смотров (наименование, дата и место проведения, результат участия) за 2020, 2021 годы и 1 полугодие 2022 года
10.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Краткое описание деятельности в данном направлении.
11.	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	Краткое описание деятельности в данном направлении (наименования, даты проведения и результат соответствующих мероприятий, проектов)
12.	Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе	Краткое описание деятельности в данном направлении (наименования проекта, период реализации, результат, источник финансирования).
13.	Наличие платных услуг	Доход от приносящей доход деятельности учреждения в 2020 году (план, факт) Доход от приносящей доход деятельности учреждения в 2021 году (план, факт) 1- 2 примера успешных практик проведения платных мероприятий или оказания платных услуг

Руководитель учреждения: _____ (_____)
« ____ » _____ 202 ____ г.

**Заявка муниципального культурно-досугового учреждения,
участвующего в Конкурсе на предоставление государственной поддержки лучшим
муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских
поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений
культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области**

1. Полное наименование муниципального культурно-досугового учреждения.
2. Полное наименование сельского поселения Мурманской области.
3. Полное наименование учредителя муниципального культурно-досугового учреждения.
4. ФИО руководителя муниципального культурно-досугового учреждения.
5. Информация о деятельности муниципального культурно-досугового учреждения в 2020-2022 годах:

1.	Удельный вес населения, участвующего в культурно-досуговых мероприятиях (в процентах от общего числа населения)	<p>Указать значение за 2020, 2021 годы согласно формуле: 1. $УВ=(У_{кмм}/Ч) \times 100$, где УКММ – количество посещений культурно-массовых мероприятий по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; Ч – численность населения в населенном пункте в отчетном году, чел.</p> <p>2. Процент достижения планового значения показателя посещаемости культурно-массовых мероприятий в 2020 и 2021 году (указать плановое и фактическое значение в абсолютных величинах)</p>
3.	Уровень материально-технической базы	<p>Краткая информация об оснащенности техническим оборудованием, музыкальными инструментами, обновлении сценических костюмов, создании условий для посетителей в соответствии с их интересами и запросами (наличие игровых и спортивных комнат), подключение к сети «Интернет») и другие аспекты материально-технической обеспеченности.</p> <p>Информация о мерах по укреплению и модернизации материально-технической базы, принятых администрацией учреждения в 2020-2022 годах (фандрайзинговые проекты, привлеченное софинансирование бюджетов иных уровней).</p>
4.	Художественно-эстетический уровень оформления помещений	<p>Приложение фотографий, демонстрирующих текущее состояние помещений и прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение)</p>
5.	Деятельность клубных формирований	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество клубных формирований за 2020, 2021 годы и на 01.07.2022. 2. Количество клубных формирований, имеющих звание «Народный (Образцовый) самодеятельный коллектив». 3. Процент населения, участвующего в систематических занятиях художественным творчеством в 2020, 2021 годах по формуле: $УХТ=(У_{кф}/Ч) \times 100$, где У_{кф} – количество участников клубных формирований по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; Ч – численность населения в населенном пункте в отчетном году, чел.
6.	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий	<p>Количество проведенных культурно-массовых мероприятий за 2020, 2021 годы, в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - оффлайн мероприятий - онлайн мероприятий

7.	Количество культурно-массовых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых культурно-массовых мероприятий)	1. Процент от общего числа проводимых мероприятий за 2020, 2021 годы по формуле: СОЦ = (Мсоц/Мобщ)*100 , где Мсоц – количество культурно-массовых мероприятий для социально менее защищенных групп по состоянию по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; Мобщ – общее количество культурно-массовых мероприятий по состоянию по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; 2. Краткое описание 1-2 наиболее значимых мероприятий
8.	Количество культурно-массовых мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых культурно-массовых мероприятий)	1. Процент от общего числа проводимых мероприятий по формуле: ДЮ = (Мдо/Мобщ)*100 , где Мдо – количество культурно-массовых мероприятий для детей и юношества по состоянию по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; Мобщ – общее количество культурно-массовых мероприятий по состоянию по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, чел.; 2. Краткое описание 1-2 наиболее значимых мероприятий.
9.	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, смотрах	Список региональных, межрегиональных и международных фестивалей и конкурсов, смотров (наименование, дата и место проведения, результат участия) за 2020, 2021 годы и 1 полугодие 2022 года
10.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	Краткое описание деятельности в данном направлении.
11.	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов, художественных промыслов, народной традиционной культуры	Краткое описание деятельности в данном направлении (наименования, даты проведения и результат соответствующих мероприятий, проектов)
12.	Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе	Краткое описание деятельности в данном направлении (наименования проекта, период реализации, результат, источник финансирования).
13.	Наличие платных услуг	Доход от приносящей доход деятельности учреждения в 2020 году (план, факт) Доход от приносящей доход деятельности учреждения в 2021 году (план, факт) 1- 2 примера успешных практик проведения платных мероприятий или оказания платных услуг

Руководитель учреждения: _____ (_____)
« ____ » _____ 202__ г.

МП

Заявка на участие работника муниципального учреждения культуры, участвующего в Конкурсе на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области

1. ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе на получение денежного поощрения лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области.
2. Год рождения.
3. Занимаемая должность.
4. Стаж работы по занимаемой должности.
5. Образование с указанием наименования учебного заведения, периода обучения и специальности по диплому.
6. Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник.
7. Полное наименование сельского поселения Мурманской области.
8. Полное наименование учредителя муниципального учреждения культуры.
9. ФИО руководителя муниципального учреждения культуры.
10. Информация о деятельности работника муниципального учреждения культуры за последние 3 года:

1.	Профессиональное кредо, цели и задачи деятельности	Краткое описание основных направлений и видов деятельности работника. Представление профессиональной позиции.
2.	Активность творческой деятельности	Краткое описание деятельности работника, отражающее: <ul style="list-style-type: none"> – исследовательские работы; – программно-проектную деятельность; – индивидуальную работу с посетителями (обучающимися); – массовую работу (сценарии мероприятий, выставки, фотографии и видеозаписи проведенных мероприятий и т. п.); – справочно-информационную деятельность; – использование в работе компьютерных технологий; – рекламную деятельность (копии публикаций и выступлений в СМИ); – для руководителей коллективов, клубов, объединений: высокие результаты творческих достижений возглавляемого коллектива (участие и лауреатство в конкурсах различных уровней).
3.	Непрерывность профессионального развития работника	Информация о повышении квалификации, профессиональной переподготовке работника с указанием наименования учебного заведения, программы повышения квалификации или профессиональной переподготовки, объема часов и года выдачи удостоверяющего документа. Кроме этого указываются при наличии:

Приложение № 4
к Положению

Листы экспертной оценки муниципального культурно-досугового учреждения, участвующего в Конкурсе на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области

Полное наименование муниципального культурно-досугового учреждения	
Полное наименование сельского поселения Мурманской области	
Полное наименование учредителя муниципального культурно-досугового учреждения	
ФИО руководителя муниципального культурно-досугового учреждения	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Среднее количество посещений на 1 жителя населенного пункта	15 баллов	
2.	Уровень материально-технической базы	6 баллов	
3.	Художественно-эстетический уровень оформления помещений	6 баллов	
4.	Деятельность клубных формирований	10 баллов	
5.	Количество проводимых культурно-массовых мероприятий	10 баллов	
6.	Количество культурно-массовых мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально незащищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых культурно-массовых мероприятий)	9 баллов	
7.	Количество культурно-массовых мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых культурно-массовых мероприятий)	9 баллов	
8.	Участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных фестивалях, конкурсах, смотрах	5 баллов	
9.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	5 баллов	
10.	Достижения в работе по изучению, сохранению и возрождению фольклора, национальных костюмов,	7 баллов	

	художественных промыслов, народной традиционной культуры		
11.	Наличие проектов по изучению и пропаганде истории и культуры «малой Родины», краеведческой работе	7 баллов	
12.	Наличие платных услуг (динамика объема доходов от приносящей доход деятельности учреждения)	7 баллов	
13.	Структуризация подачи материала в заявке	2 балла	
14.	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	2 балла	

наименование профильного государственного областного учреждения культуры Мурманской области – методического центра

Лицо, осуществляющее оценку:

_____ (_____)
 Подпись (_____)

« ____ » _____ 202__ г.

Приложение № 5
к Положению

Листы экспертной оценки муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки, участвующей в Конкурсе на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области

Полное наименование муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки	
Полное наименование сельского поселения Мурманской области	
Полное наименование учредителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки	
ФИО руководителя муниципальной общедоступной (публичной) библиотеки	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 100 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Среднее количество посещений библиотеки на одного жителя обслуживаемой территории	15 баллов	
2.	Среднее количество книговыдач на одного жителя обслуживаемой территории	10 баллов	
3.	Количество культурно-просветительных мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных групп: людей с ограниченными возможностями, пенсионеров (в % от общего числа проводимых культурно-просветительных мероприятий)	12 баллов	
4.	Количество культурно-просветительных мероприятий, ориентированных на детей и юношество (в % от общего числа проводимых культурно-просветительных мероприятий)	12 баллов	
5.	Наличие проектов по популяризации книги и чтения	6 баллов	
6.	Наличие проектов по сохранению и распространению знаний по истории и культуре «малой Родины», краеведческой работе	6 баллов	
7.	Внедрение новых библиотечных услуг, в том числе платных	6 баллов	
8.	Участие в муниципальных, региональных, межрегиональных, общероссийских проектах в области библиотечного дела	10 баллов	

9.	Использование информационно-коммуникационных технологий, электронных ресурсов в информационно-библиотечном обслуживании	6 баллов	
10.	Взаимодействие с региональными и муниципальными общественными организациями, волонтерскими объединениями	4 балла	
11.	Количество мероприятий по повышению квалификации сотрудников библиотеки	4 балла	
12.	Работа со средствами массовой информации, информационная и PR-деятельность	5 баллов	
13.	Структуризация подачи материала в заявке	2 балла	
14.	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	2 балла	

наименование профильного государственного областного учреждения культуры Мурманской области – методического центра

Лицо, осуществляющее оценку:

_____ Должность
 _____ (_____)
 Подпись _____ расшифровка подписи
 « _____ » _____ 202__ г.

Приложение № 6
к Положению

Листы экспертной оценки деятельности работника муниципального учреждения культуры, участвующего в Конкурсе на предоставление государственной поддержки лучшим муниципальным учреждениям культуры, находящимся на территориях сельских поселений Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений культуры, находящихся на территориях сельских поселений Мурманской области

ФИО работника, выдвигающегося на участие в Конкурсе	
Год рождения	
Занимаемая должность	
Стаж работы по занимаемой должности	
Полное наименование муниципального учреждения культуры, в котором трудится выдвигаемый работник	
Полное наименование сельского поселения Мурманской области	

Экспертная оценка. Максимальная балльная оценка 70 баллов:

№ п/п	Критерий оценки	Максимальный балл	Оценка
1.	Профессиональное кредо, цели и задачи деятельности	10 баллов	
2.	Активность творческой деятельности	10 баллов	
3.	Непрерывность профессионального развития работника	10 баллов	
4.	Личные достижения работника	10 баллов	
5.	Портфель отзывов	10 баллов	
6.	Творческая самооценка и нацеленность работника на самосовершенствование	10 баллов	
7.	Структуризация подачи материала в заявке	5 баллов	
8.	Качество изложения материала: ясность, логичность и лаконичность всех письменных пояснений и описаний в заявке	5 баллов	

наименование профильного государственного областного учреждения культуры Мурманской области – методического центра

Лицо, осуществляющее оценку:

_____ (_____)
Должность
_____ (_____)
Подпись
расшифровка подписи

« _____ » _____ 202__ г.

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
культуры Мурманской области
от 10.01.2022 № 4

**Состав комиссии конкурса
на предоставление государственной поддержки муниципальным
учреждениям культуры, находящимся на территории сельских поселений
Мурманской области, и лучшим работникам муниципальных учреждений
культуры, находящихся на территории сельских поселений
Мурманской области**

- | | |
|------------------------------------|---|
| Обухова
Ольга Геннадиевна | - министр культуры Мурманской области,
председатель комиссии |
| Зайцева
Наталья Викторовна | - Консультант управления развития сферы культуры
и искусства Министерства культуры Мурманской
области, секретарь комиссии |
| Члены комиссии: | |
| Баскакова
Светлана Зосимовна | - директор ГОБУК «Мурманская государственная
областная универсальная научная библиотека» |
| Анисимова
Яна Александровна | - заведующий отделом информационно-
аналитической и методической работы ГОАУК
«Мурманский областной Дворец культуры и
народного творчества им. С.М. Кирова» (по
согласованию) |
| Лебединская
Светлана Ивановна | - заместитель начальника управления финансово-
правового обеспечения Министерства культуры
Мурманской области |
| Феклистова
Наталья Владимировна | - директор ГОБУК «Мурманская областная детско-
юношеская библиотека им. В.П. Махаевой» |
| Наймушина
Елена Эрнестовна | - председатель комитета по культуре администрации
города Мурманска (по согласованию) |
-